

POLITIKA JAKOSTI A ENVIRONMENTU

Společnosti OKULA Nýrsko a.s.,

významného výrobce plastových výrobků, prostředků pro ochranu zraku, nástrojů a přípravků

FIREMNÍ KULTURA

Firemní kultura vychází z poznání, že plněním požadavků a očekávání zákazníků nedochází k poškozování životního prostředí a porušování platných právních či jiných předpisů. Tento princip uplatňujeme jak navenek ve vztahu k dodavatelům, zákazníkům a partnerům, tak dovnitř společnosti ve vztahu k zaměstnancům. Společnost se řídí etickým kodexem a přijala 10 základních principů společenské odpovědnosti UN Global Impact.

SYSTÉM ŘÍZENÍ

Prostřednictvím systému řízení chceme dosáhnout naplnění všech podnikatelských cílů, včetně uspokojení očekávání našich zákazníků, spolupracovníků i obyvatel regionu, kde se naše společnosti nachází. Průběžně monitorujeme kvalitu produktů, věnuje velkou pozornost zlepšování procesů a vnitřních vazeb, osvojujeme si nové poznatky a technologie.

SPOLEČNOST A TRH

Naším záměrem je být profesionálním partnerem, připraveným splnit požadavky našich zákazníků a rychle reagovat na změnu jejich potřeb.

JAKOST VÝROBKŮ

Usilujeme o to, být i nadále spolehlivým výrobcem, který realizuje dodávky svým zákazníkům bezpečně, včas, na správné místo, za dobré ceny a v požadované kvalitě. Zjišťujeme spokojenost zákazníků a přijímáme odpovídající opatření s cílem neustále tuto spokojenost zvyšovat.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Společnost si uvědomuje svůj regionální význam a proto jsou ochrana životního prostředí a lokální socioekonomický dopad nedílnou součástí firemní kultury. Firemní kultura je založena na principu neustálého zvyšování povědomí pracovníků o zásadách ochrany životního prostředí a přímé podpoře charitativních, sportovně-vzdělávacích a rozvojových aktivit v místě svého působení.

ZÁKAZNÍCI,

DODAVATELÉ,

ZAINTERESOVANÉ

STRANY

Společnost buduje trvalé partnerské vztahy se zákazníky a dodavateli. Produkty a služby nakupujeme přednostně od dodavatelů s prověřeným systémem řízení jakosti a environmentu. Nasloucháme přáním, potřebám a požadavkům zákazníků i zainteresovaných stran a včas na ně reagujeme.

ZAMĚSTNANCI

Společnost chce být atraktivním zaměstnavatelem v regionu, který svým zaměstnancům poskytuje přátelské prostředí a pracovní jistotu. Vyváženost pracovního a soukromého života zaměstnanců je prioritou, stejně jako podpora jejich odborného rozvoje. Pracovníci jsou vedeni ke spoluodpovědnosti za výsledky celé společnosti.

BEZPEČNOST PRÁCE

Společnost vytváří zaměstnancům podmínky k dodržování zásad bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

ZÁVAZEK SPOLEČNOSTI

Společnost přijímá závazek k trvalému zlepšování systému managementu a všech procesů, poskytováním přiměřených zdrojů pro trvalé uspokojování požadavků a očekávání zákazníků. Společnost se zavazuje trvale se zlepšovat v oblastech společenské odpovědnosti a ekologické udržitelnosti.

TATO POLITIKA JE ZÁVAZNÁ PRO VŠECHNY PRACOVNÍKY SPOLEČNOSTI OKULA NÝRSKO A.S., JE PŘÍSTUPNÁ NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH.
VYHLÁŠENA DNE 19.12.2023 VRCHOLOVÝM VEDENÍM SPOLEČNOSTI OKULA NÝRSKO A.S. NA ROK 2024 – 2026

Ing. Petr Janovský

představitel vedení pro SMJ a E

Emil Ondr, Mgr. Libor Duchek

představenstvo a.s.